

## FEUILLE DE MISSION PRESIDENT DE REGION

*Cher président de région,*

*Vous avez accepté la responsabilité d'une région EDC. Au nom du mouvement, nous vous remercions de votre engagement bénévole.*

*Ce document vous rappelle le sens de votre mission, précise l'engagement et les responsabilités qui découlent de votre mandat.*

*Les EDC*

### VOTRE ENGAGEMENT

#### **Mission :**

Vous avez la mission précieuse d'assurer la vitalité et le développement de votre région et de la maintenir en lien avec l'ensemble du mouvement des EDC.

Vous êtes membre à part entière du bureau national (BN) et vous participez aux décisions qui relèvent de cet organe de gouvernance.

#### **Mandat :**

Votre engagement est de 2 ans, renouvelable une fois.

Vous préparez votre succession en fin de mandat en consultant les membres de votre bureau régional et en discernant avec votre conseiller spirituel régional pour proposer (sans en informer les personnes concernées) 1 à 3 noms au président national qui réalise l'appel de votre successeur.

#### **Responsabilité :**

Vous proposez une feuille de route au BREST lors de votre prise de fonction et vous vous engagez à participer à la formation « présidents de région » organisée par le mouvement ;

Sauf empêchement majeur, vous représentez votre région aux réunions du BN, à l'Université d'Automne, aux assises régionales et nationales.

Vous contribuez aux temps forts qui permettent de renforcer l'unité et la fraternité (prix de l'économie du bien commun Philibert Vrau, séminaires / pèlerinages du bureau national...). Vous participez ainsi pleinement à la communauté des présidents de région en partageant des moments privilégiés avec vos pairs et vous faites évoluer votre région en partageant vos pratiques et retours d'expérience avec les autres régions.

Vous pouvez vous appuyer sur « la ruche Hamelin », notamment via la coordinatrice en charge de votre région et sur le vice-président en charge des régions pour mettre en œuvre votre feuille de route et dynamiser votre région.

### 1 – Être garant des fondamentaux du mouvement

Dans la région qui vous est confiée, vous êtes le garant des fondamentaux du mouvement :

- **Vocation des EDC et orientations du mouvement** : elles sont le socle à partir duquel vous bâtissez la feuille de route qui traduit la vision que vous portez pour votre région pour la durée de votre mandat.

- **Vitalité et développement de votre région** : garant de l'unité et de la fraternité au sein de votre région, vous êtes attentif à la vitalité de chaque équipe et vous impulsez une dynamique de développement pour répondre au besoin d'alignement et à la quête de sens des entrepreneurs et dirigeants.
- **Leader de leaders, Serviteur de serviteurs** : leader de votre région, vous exercez votre responsabilité dans un esprit de service, avec le souci de transmettre à votre successeur une région EDC vivante !

## 2 – Appeler des talents et former les membres en responsabilité

Pour mener à bien votre mission, vous vous entourez de membres de votre région qui, avec vous et le conseiller spirituel régional, constituent **le Bureau Régional**.

Adaptée à la taille et à la géographie de la région, l'organisation mise en place doit permettre au Bureau Régional de couvrir **l'ensemble des missions suivantes** (voir le détail ci-après) :

- Animer les équipes de la région
- Développer la région
- Assurer le rayonnement
- Veiller à la dimension spirituelle
- Gérer le budget régional

En fonction de votre organisation, vous veillez à ce que chacun des membres en responsabilité soit formé sur sa mission (voir les formations proposées par le mouvement pour les membres en responsabilité).

## 3 – Animer les équipes de la région

Vous organisez et animez les **réunions du bureau régional**. Selon la taille de la région de la région, certaines réunions pourront être élargies à l'ensemble des présidents d'équipe pour mieux les impliquer dans la vie régionale.

Vous veillez à **l'animation des équipes**, pour vous assurer de leur bon fonctionnement et de la vitalité de chacune d'elle, tout en créant une dynamique permettant la participation des membres à **la vie de la région et du mouvement**.

Vous veillez à ce que les équipes soient nourries de la **Pensée Sociale Chrétienne** et de **l'écologie intégrale** à travers leurs réunions ; vous organisez au sein de votre région les **formations proposées pour les membres**, en particulier sur la PSC.

En cohérence avec votre feuille de route, vous bâtissez avec le bureau régional **le calendrier de l'année** avec les dates clés de l'animation de la région et vous en répartissez l'organisation (assises régionales, journée de rentrée, formations, retraites spirituelles, matinales, rencontres inter-équipes, autres évènements...)

## 4 – Développer la région

Soucieux d'aider les entrepreneurs et dirigeants en **quête de sens**, vous êtes attentif au **développement de votre région**.

Vous prenez soin du bon déroulement de la procédure **d'accueil des candidats**, depuis leur postulation jusqu'à leur intégration au sein d'une équipe, en veillant à un délai qui marque le sens de l'ouverture et de l'accueil des EDC. Vous êtes attentif au **profil des membres** accueillis.

Vous organisez des rencontres « **Venez & Voyez** » pour faire connaître les EDC, renforcer les équipes existantes et en créer dans les territoires vierges.

Vous encouragez **l'essaimage** des équipes dès qu'elles atteignent les 12 membres.

## 5 – Veiller à la dimension spirituelle

En formant un binôme avec le **Conseiller Spirituel Régional (CSR)**, vous portez au sein de votre région l'image de **l'amitié spirituelle** qui vous unit.

Ensemble, vous êtes attentif au **bon équilibre** entre la dimension spirituelle et la dimension entrepreneuriale ou professionnelle et vous organisez des temps de recollection ou de retraite.

La **dimension œcuménique des EDC est une richesse** qui permet à chaque membre de se nourrir des apports de confessions différentes de la sienne : vous cherchez à la développer au sein de votre région en encourageant l'accueil de membres et de conseillers spirituels issus de toutes les églises chrétiennes. Avec le CSR, **vous prenez soin des conseillers spirituels d'équipe** en les réunissant au moins une fois par an.

## 6 – Assurer le rayonnement

En cohérence avec les contacts établis au niveau national, **vous représentez le mouvement** dans votre région auprès de **l'écosystème des EDC** (Eglises, MEDEF, CPME, CJD, collectivités locales et territoriales, médias, Nuit du Bien Commun...)

Le rayonnement des EDC est aussi assuré via la **Fondation des EDC** et par des projets portés par des commissions (**AGIR avec les EDC, Conversion Ecologique, JEDC...**).

Vous veillez à mettre en place une organisation pour relayer ces actions au sein de votre région.

## 7 – Gérer le budget régional

En cohérence avec la feuille de route régionale, vous établissez un **projet de budget**, qui est soumis pour approbation au BREST National.

Après confirmation du budget définitif, vous en assurez **le suivi avec l'appui du trésorier régional**.