

LES CONTRIBUTION DES MEMBRES RETRAITES AU RAYONNEMENT DES EDC

Février 2022

Pour qui ?

Pour les membres qui prennent leur retraite et choisissent de continuer à se ressourcer et servir la cité à la lumière de l'évangile.

Pour quels objectifs ?

- ⇒ Poursuivre un chemin de conversion engagé au sein des EDC
- ⇒ Apporter une disponibilité et une force vive pour contribuer au rayonnement du Mouvement en région

Les réponses proposées par le mouvement :

- ⇒ La Création d'équipes SENAC dans chaque région où il sera possible d'en créer
- ⇒ Le Maintien en équipe de 2 membres retraités au plus en activité non professionnelle
- ⇒ La Création d'une force « ressource nationale de retraités » au service des demandes faites au Mouvement

Les conditions pour les membres à la retraite au sein du mouvement :

- Ils se mettent au service de la cité (assurent des responsabilités au sein d'organisme divers) et d'une façon plus générale, chaque membre s'engage à l'extérieur et se veut acteur dans le monde (Ressource Nationale)
- Ils continuent de faire mouvement avec les EDC
- Ils peuvent s'engager au profit du mouvement de différentes façons :
 - Contribuer à la demande du BR aux assises régionales, retraites, réunions de présentation (Venez et Voyez), pèlerinages...
 - Renforcer momentanément une équipe EDC en difficulté ou faciliter la création et l'animation d'une équipe nouvelle jusqu'à la désignation d'un président et d'un conseiller spirituel
 - Créer ou entretenir les contacts avec l'ensemble des communautés chrétiennes dans le but de leur faire connaître les EDC et faciliter l'adhésion de leurs fidèles.
 - Faire connaître le mouvement dans la presse locale à travers les radios chrétiennes et faciliter l'intervention du BR dans les médias
 - Contribuer aux initiatives de Agir avec les EDC ou au développement de la Fondation des EDC en région.

1. Création d'équipes SENAC dans chaque Région où il sera possible d'en créer

Quel fonctionnement pour l'équipe SENAC ?

- L'équipe SENAC a un fonctionnement d'équipe EDC : accompagnée d'un conseiller spirituel elle est membre à part entière des EDC, elle est partie intégrante de sa région.
- Elle bénéficie de la possibilité de réunions dans des plages horaires beaucoup plus étendues.
- Les thématiques abordées : transmission, comment rendre féconde notre retraite, passage à la retraite (à la lumière de la Bible), etc.
- La sortie d'un membre SENAC peut être volontaire ou décidée par le président lorsque le membre est « passif » (absentéisme, sans contribution...)
- La cotisation de ses membres est soumise au barème habituel du Mouvement

Comment recruter les membres d'une équipe SENAC ?

- Les membres sont tous issus des équipes EDC
- Le président d'équipe communique à sa région ses équipiers susceptibles de rejoindre une équipe SENAC
- Lorsqu'un équipier s'apprête à partir à la retraite, son président d'équipe lui transmet le questionnaire d'aide au discernement. Le membre discerne en prenant en compte ses projet et la réalité de son équipe. Enfin Il échange avec le conseiller spirituel et le président, sur son choix : rejoindre une équipe SENAC, maintien dans l'équipe ou départ des EDC.

- Avant de rejoindre une équipe SENAC : le membre s'entretient avec le président de l'équipe SENAC ou le coordinateur de développement de sa région pour expliquer son engagement.

Quelles conditions de réussite d'une équipe SENAC ?

- Anticiper l'étape de « discernement » car les équipiers partants en retraite sont souvent très vite sollicités
- Chaque membre s'engage après avoir pris connaissance de la charte SENAC (communiquée par le président de l'équipe SENAC)
- C'est une équipe de volontaires qui sont dans l'action au service de la Région et du Mouvement
- Formaliser un lien fort entre la région et l'équipe SENAC dans les deux sens : participation du président SENAC aux réunions régionales et participation d'un responsable régional à la réunion bilan annuelle de l'équipe SENAC.

Ce n'est pas :

- Un club
- Un groupe indépendant des EDC

2. Maintien en équipe de 2 membres retraités en activité non professionnelle au maximum

Un membre prenant sa retraite a la possibilité de choisir de rester dans son équipe s'il est toujours actif dans la cité et dans une limite de 2 membres à la retraite par équipe (l'équilibre en termes d'âge, de diversité et d'activité est essentiel pour la vitalité de l'équipe).

Les liens forts et affectifs entre les membres des équipes sont un atout pour la richesse de l'équipe mais aussi un frein au renouvellement de ses membres lorsque cet équilibre est rompu.

Tout comme pour l'équipe SENAC la cotisation répond au barème en vigueur aux EDC.

Quelles conditions pour un maintien en équipe ?

- Etre toujours actif dans la cité
- Veiller à la bonne dynamique de son équipe

3. Création d'une « ressource nationale volontaire » de membres retraités au service des demandes de bénévolat faites au mouvement

Les membres qui prennent leur retraite, pour un grand nombre d'entre eux, représentent encore des forces vives disponibles et ont une expérience dont ils peuvent faire bénéficier les associations.

Par ailleurs, le mouvement reçoit des demandes de la part d'association pour prendre des responsabilités bénévolement chez eux. Il a donc été décidé de mettre en place un réseau de membres à la retraite qui appartiennent soit à une équipe d'actifs soit à une équipe SENAC. Ils s'engagent sur un lien fort et constant avec le mouvement pour offrir une disponibilité de 2 ans sur des compétences spécifiques et limitées proposées par eux-mêmes.

Conditions de réussite :

- Ces demandes faites au mouvement peuvent provenir de « Agir avec les EDC », des régions ou du national.
- Elles doivent être claires en termes de mission et de rôle attendus, de compétences souhaitées, de durée, de lieu et de contexte
- Les demandes sont envoyées aux membres inscrits ressources inscrits sur cette compétence. Les membres qui sont volontaires font part de leur intérêt à une instance qui reste à définir.

Ce que n'est pas cette ressource nationale :

- Ce n'est pas un cabinet de recrutement
- Elle n'assure pas le suivi des résultats de ses « membres en mission »