

Rencontre des coordinateurs de développement

- 24 janvier 2020 -

Compte-rendu

Récap échanges entre participants :

Attentes :

- Comment développer les régions rurales ? Ex : Poitou-Charentes
- Comment créer des équipes dans des petites villes ? Ex : Alsace du Nord
- Comment s'assurer d'un œcuménisme dans le recrutement des candidats ?

Process d'intégration d'un candidat :

1. Recueil des besoins des équipes lors d'un BR
2. Recueil des candidats via le site web (50%) et via le bouche à oreille (50%)
3. Prise de contact avec le candidat et discernement
4. Mise en relation avec un président d'équipe pour intégration dans l'équipe

Bonnes pratiques mises en place dans certaines régions :

- Faire 3 réunions par an avec les animateurs de secteurs (Pays de Loire)
- Entretien un bon lien avec les MCC :
 - o Sorties de messe réalisées en commun
 - o Prise de contact avec les responsables de la région, pour rediriger vers eux si besoin

Développement des équipes :

- Annonce dans le bulletin paroissial (Ex : Nantes, a donné naissance à une équipe)
- Réunions « Venez & voyez » : 3 réunions types pendant l'année avec 1 AS et 1 PdE pour faire découvrir ce que c'est qu'une équipe EDC. A faire plutôt en fin d'année. (Ex : Chollet, 2 équipes créés à la suite de ça)
- Aller rencontrer le curé pour présenter les EDC et l'apport pour la paroisse/ville, et l'impliquer (connaissent bien leurs paroissiens ce qui sera utile pour recruter des candidats !).

Prévoir avec lui :

- o 1 annonce en fin de messe (dans l'idéal, faite par le curé). Plutôt fin avril + stand en sortie de messe (mobiliser des membres, 1 AS, 1 CS, et prévoir kakémono/flyers/revues). Prise de noms + date de réunion Venez & voyez
- o Avec annonce dans la feuille paroissiale 15 jours avant.

(Ex : IDF ouest, équipe Maison Laffite : résultat 30 personnes intéressées, 27 ont intégré les EDC, 2 équipes créées. 2 anciens EDC ont commencé l'équipe pour la créer.

Vitalité des équipes :

- « Equipe ressource » : lorsqu'une équipe se porte mal, possibilité d'envoyer les membres vers une autre équipe ressource se portant bien, pour ressourcer les membres pendant un temps.

Essaimage d'une équipe :

- Impliquer dès le début le PdE et le CS, en préparant la première réunion avec eux. Travailler la convivialité

Points d'alerte avant la mort d'une équipe :

- Une équipe où les membres sont trop copains, risque de devenir un club
- Membres pas assez investis par manque de temps
- Membres trop homogènes en âge (donc partiront tous en même temps)

Idées pour la bonne intégration d'un nouveau dans une équipe :

- Suivre chaque prospect 3 mois après son intégration dans une équipe, en lui passant un coup de fil
- Nommer un parrain pour le nouveau membre, qui est en lien avec le coordinateur de développement pour intervenir si besoin

A faire :

- Prévoir un mail récap à tous les PdE pour le process d'intégration d'un nouveau membre dans son équipe (inscription espace membre, 3 mois gratuits, 25€/mois pendant 1 an, pas de tarif nouveau si tarif entreprise, ...)
- Diffuser process équipe accueil Paris aux coordinateurs de développement
- Contacter chaque président de région pour clarifier avec lui le rôle du coordinateur de développement versus l'AS
- Faire campagnes payantes sur les réseaux sociaux ciblées par région pour recruter des candidats en région

Intervention de Etienne Villemain

Etienne est membre EDC à Senlis. Il a créé et développé de façon fulgurante [l'association Lazare](#), [l'association Fratello](#), et à présent [le Village de François](#).

- *Si on veut faire une œuvre pour Dieu, on n'y arrivera jamais, si on veut faire une œuvre de Dieu, alors tout roulera*
- *Laisser la place à l'Esprit Saint*
- *Le bonheur qui n'est pas partagé est perdu*
- *Les 5 essentiels : Adoration / Belle communauté / Charité / Disciple / Evangéliser*
- *Créer des conditions pour que des nouveaux membres soient envoyés, puis c'est l'Esprit Saint qui agit*
- ***Pour être en croissance, il faut avoir une vision inspirante. « On a besoin de toi pour construire le monde de demain »***
- *Si on reconnaît qu'on est des pauvres, l'Esprit Saint agit en nous*
- *Conseil de lecture : renaître d'en haut*
- *Son idée : 1 fois par trimestre, inviter 1 ou 2 personnes en réunion d'équipe pour leur faire découvrir les EDC*