****

**AUTO-ÉVALUATION DE VOTRE ROLE D’ANIMATEUR DE SECTEUR**

**Nous vous invitons à évaluer de 0 à 3 votre efficience sur ces missions d’un animateur de secteur** *(0 étant pas satisfaisant, 5 étant très satisfaisant)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **0** | **1** | **2** | **3** |
| **Veiller à des équipes en accord avec la vocation du mouvement** | | | | |
| S’assurer que les équipes prennent en compte les 3 temps d’une réunion (tour de table, prière, thème) |  |  |  |  |
| Participer à une réunion par an et par équipe du secteur |  |  |  |  |
| Avoir un entretien individuel avec le président d’équipe dans l’année |  |  |  |  |
| S’assurer que ses équipes réalisent leur bilan annuel et en prendre connaissance |  |  |  |  |
| S’assurer que les présidents d’équipe de son secteur relaient les nouvelles de la région et du national |  |  |  |  |
| Promouvoir la participation des membres du secteur à des temps de ressourcement (formation, retraite…) |  |  |  |  |
| **Créer une fraternité entre équipes de son secteur** | | | | |
| Organiser une soirée réunion d’équipe brassée (mélange des équipes pour une réunion d’équipe) |  |  |  |  |
| Organiser des événements venez & voyez avec des membres du secteur |  |  |  |  |
| **Veiller à ce que les équipes soient accueillantes** | | | | |
| Participer à la sélection des nouveaux membres |  |  |  |  |
| Rencontrer les candidats |  |  |  |  |
| Favoriser la création de nouvelles équipes |  |  |  |  |
| S’assurer de la succession des présidents d’équipes |  |  |  |  |
| **Faire le lien entre les équipes et la région** | | | | |
| Participer au bureau de région |  |  |  |  |
| Représenter le mouvement en étant l’interlocuteur des structures locales ou départementales (religieuses, professionnelles, associatives) |  |  |  |  |
| Participer à l’université d’automne |  |  |  |  |