



Collaborateurs à l'image de Dieu : quel management ?

L'infinie dignité de tout homme, créé à l'image de Dieu, est un appel à la conversion du chef d'entreprise dans ses rapports avec les autres et son mode de management. Elle demande à chacun de changer de regard sur l'autre, dans quelle que relation que ce soit, et donc son comportement dans l'entreprise. Donner un travail de qualité et donner du sens au travail de chacun est plus respectueux de sa dignité. C'est aussi plus efficace.

Manager avec dignité demande de nous convertir dans nos rapports aux autres et de porter un regard bienveillant sur chacun.

Changer son regard sur les autres, c'est demander au Christ qu'il nous aide à regarder les autres comme lui les regarde. C'est porter sur chacun de nos prochains un regard de vérité : regarder l'homme pour ce qu'il est en devenir, c'est-à-dire une transfiguration, et non pour ce qu'il n'est pas, c'est-à-dire la seule manifestation de ses erreurs, de ses faiblesses ou de ses handicaps.

Si certains portent naturellement sur les autres un regard juste et bienveillant, d'autres ont besoin de travailler sur eux-mêmes pour développer cette posture dans un vrai processus de conversion.

Donner un travail de qualité

Le travail des hommes porte de grands enjeux. Le pape François, nous rappelle que « Sur la terre, il y a peu de joies plus grandes que celles dont on fait l'expérience en travaillant, comme il y a peu de douleurs plus grandes que les douleurs du travail, quand le travail exploite, écrase, humilie, tue ».²

Donner du sens au travail

Le premier enjeu du travail est de lui donner du sens. Simone Weil a bien mis en lumière la manière dont le travail pouvait être tantôt libérateur, tantôt asservissant : il s'agit des conditions par lesquelles l'homme au travail est en mesure de saisir la finalité de son œuvre (utilité de l'œuvre ou du service réalisé, possibilité de mettre de soi dans son travail, vocation des personnes, émotion et satisfaction que chacun peut trouver en réalisant son travail). Avoir le sentiment d'avoir « bien fait » son travail donne une forme d'accomplissement.

A l'inverse, le manque de sens comme le sentiment d'être inutile ou le constat que ses capacités sont inutilisées est parmi les causes les plus fortes de souffrance au travail. Celui qui ne sait pas pour quoi ni pour qui il travaille ne peut aimer ce qu'il fait ! (...)

Source : [Cahier des EDC La dignité de l'homme au cœur de l'entreprise](#)

[Cliquer pour accéder à la suite de la réponse et au dossier complet.](#)

[Cliquer ici pour voir les témoignages de dirigeants sur ce sujet.](#)

Questions pour le partage

- Naturellement, quel est mon regard sur les autres ? Sur ce qu'ils font ? Positif ? Négatif ?
- A quoi suis-je particulièrement attentif ?
- Ai-je le même regard sur mes collaborateurs ? mes clients ? mes fournisseurs ? mes banquiers ? mes actionnaires ? mes administrateurs ?
- Comment parlons-nous du travail de nos collaborateurs ? Quelle image donnons-nous du travail ?
- L'organisation que nous mettons en place permet-elle de développer un travail de qualité ?

De nombreuses autres fiches pour nourrir la vie d'équipe sont disponibles sur le site www.lesedc.org