

Séminaire des animateurs de secteur

Vendredi 14 janvier 2022 à Paris

Compte-rendu

Animateurs de secteur présents : François Augu (IDF Ouest), Olivier Ferrary (IOM), Régis Bejanin (Normandie), Hubert Bateau (Normandie), Dominique GALET (IDF ouest), Florent ROQUES (PACCAM), Etienne Hubert (Paris), Christelle Blons (Paris), Adeline de Lambilly (Pays de Loire), Hervé Buisine (Aquitaine).

Intervenants présents : Martin d'Avezac (Vice-président en charge des régions), Stéphane d'Huart (Délégué général), Cécile de Lorget (Chef de projet communication), Vincent de Crouy-Chanel (intervenant extérieur)

Les 3 missions d'un animateur de secteur : partage de bonnes pratiques et d'idées

N°1 - Veiller à la bonne santé des équipes de son secteur

a) S'attacher à bien connaître ses équipes

- Visiter ses équipes (1 fois dans l'année) + Compte-rendu envoyé au président d'équipe avec plan d'action (actions décidées)
- Bien préparer sa météo des équipes avant réunion mensuelle de son bureau régional restreint
- En tant que AS, on fait partie intégrante de son bureau régional restreint, donc on participe aux réunions mensuelles de son bureau restreint.

b) Créer un lien de confiance avec ses présidents d'équipe

- Créer une proximité avec ses PE (whatsapp, diner annuel)
- Réunion annuelle de bilan avec chacun de ses présidents d'équipe
- Appels téléphoniques qualitatifs de temps en temps avec ses PE
- Réunion trimestrielle d'1h max avec tous ses présidents d'équipe pour faire le point sur la santé de leur équipe

Structurée avec agenda identique (reprenant les 3 orientations du mouvement) :

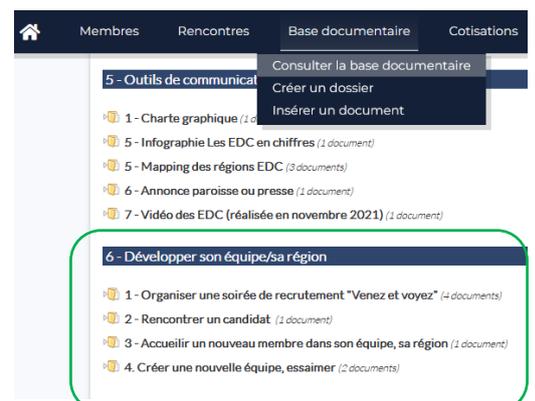
- ✓ Croître : recrutement de nouveaux / bonne intégration des nouveaux / Succession PE et CS / formation PE / rappel des points d'animation d'une équipe
- ✓ Grandir dans la foi : suivi de leurs thèmes de réflexion en équipe
- ✓ Acteur : point sur la participation de leur équipe aux événements régionaux / nationaux. Choix d'une action à faire ensemble.

N°2 - Favoriser le "faire mouvement" avec ses équipes

- Etre le relai des événements de la région/mouvement et encourager la participation des équipes.
- Proposer une réunion brassée : objectif de proximité, se connaître à côté de chez soi. 2h-3h avec buffet convivial. Se connecter avec d'autres membres de sa zone géographique.
- Proposer un temps entre équipes dans l'année : Retraite inter-équipes ? Agir avec les EDC ? Intervenir commun ? soirée conviviale avec les conjoints ? Messe de rentrée en entreprise avec prospects potentiels ? Afterworks où chacun invite un prospect et intervenant extérieur ?)
- Agir avec les EDC avec plusieurs équipes, pour avoir un pied dans le mouvement

N°3 - Etre acteur du recrutement et de l'intégration des nouveaux membres dans les équipes de son secteur

- **Identifier les réseaux où recruter** dans son coin : Réseau entreprendre / CJD /...
- Organisez des **rencontres Venez & voyez** : petit-déjeuner / déjeuner / soirée : Présentation du mouvement, de la région, de l'équipe. Temps d'échange. Utilisez pour cela les supports du mouvement (à retrouver dans la base documentaire de l'espace membre www.extranet.lesedc.org*)
- Pour les **entretiens de recrutement** : s'aider des supports du mouvement : espace membre > Base documentaire > 6°
- Encourager l'essaimage pour éviter l'enlisement des équipes.



Temps nécessaire pour la mission d'un AS

- Réunion trimestrielle avec tous ses PE 1h / trimestre
- 1 coups de fil par semaine de 15 min avec chacun de ses PE 30'/semaine
- Rencontre des prospects 1h par prospect
- Divers selon initiatives proposées

Difficultés dans la mission d'AS - A travailler lors des prochains séminaires

- Rôle de l'AS mal compris par les PE, qui peuvent voir en l'AS un œil de Moscou.
- Quels points évoquer, quel discernement lors des rencontres avec les prospects, comment refuser des candidatures ?
- Traitement des difficultés des équipes : Comment gérer une faiblesse d'un président d'équipe ? Cas difficiles d'un CS qui pose des problèmes (disponibilité) : que faire ?
- Manque de réponses des présidents d'équipe
- Expliquer la fonction de PE lors d'un nouvel appel
- Comment animer des équipes loin les unes des autres

Intervention de Vincent de Crouy-Chanel, co-auteur de « EZ 37. Guide pour rebooster nos paroisses » (éditions Salvator).

Voir en fin de CR.

NB : Pour les lecteurs pressés, lire l'annexe 11 de son livre

NB 2 : Vincent peut intervenir en équipe pour mettre en place ces éléments et questionnements

Points à prendre en compte pour améliorer les prochains séminaires AS :

- Tour de table à faire moins long sans interventions à chaque fois
- Matinée plus structurée avec présentation des outils / supports / présentations et où les trouver
- Etre formés en visio 15/20 min sur la technique et les supports dès qu'un AS est appelé
- Attention à la charge de travail donné / quantité de supports envoyés.
- Mettre des chevalets avec les noms de chacun
- Poursuivre 1 séminaire annuel pour les AS

ACTIONS DECIDEES :

- Participation des AS au groupe de travail « Comment favoriser la bonne intégration d'un nouveau membre en équipe ? » : 2 AS participeront à ce groupe de travail composés de 4 coordinateurs de développement et de 2 jeunes EDC : Dominique Gallet (IDF ouest), Régis Bejanin (Normandie)

INTERVENTION DE VINCENT DE CROUY-CHANEL.

Le titre EZ 37 renvoie au chapitre Ezéchiel, 37. Les ossements desséchés. Ce texte montre comment les ossements reprennent vie grâce à l'Esprit Saint. Cela peut s'appliquer au lieu de l'Eglise ou de nos situations professionnelles qui semblent morts ou dans l'impasse.

Se fonder sur les 5 essentiels, issus des Actes. Ac 2 41-47 (slide 2)

Les 5 essentiels (slide 3) :

1. **Prière.** « Recevez le Saint-Esprit.... Ils étaient fidèles à la prière ». Une vraie orière
2. **Fraternité, la communion fraternelle.** « 3000 personnes se joignirent aux apôtres .. ; fidèles à la communion fraternelle ». Vouloir travailler ensemble pour un objectif commun
3. **Formation** (se former). « Assidus à l'enseignement des apôtres »
4. **Service.** « Ils mettaient tous en commun selon les besoins de chacun »
5. **Evangélisation.** « Le Seigneur adjoignait à la communauté ceux qui seraient sauvés »

Ces 5 essentiels sont à équilibrer (slide 8). (Équilibrer, pas dans le sens donner le même temps à chaque activité, mais être attentif à ce que ces 5 points soient tous présents mais ajustés à sa propre situation pour s'enrichir mutuellement)

La question est :

- comment moi j'équilibre ces 5 essentiels ?
- comment une équipe EDC équilibre ces 5 essentiels ?

C'est une grille pour analyser l'état d'une équipe. Même si un carmel se concentre sur la prière, il doit être alimenté par les 4 autres essentiels, ne fut-ce que pour mieux prier. Remarque : du fond de son Carmel, Thérèse de l'Enfant Jésus a été nommée par l'Eglise catholique patronne des missions.

Accompagner le next step (slide 13)

- Connaître les propositions de croissance
- Identifier où la personne se situe
- Discerner le prochain pas (next step)

Les actions d'une paroisse qui sont « one shot » et qui ne débouchent pas sur une nouvelle action sont souvent sans réelle fécondité : formation au mariage et rien après, parcours Alpha et rien après, etc.

La vision pour une paroisse est à l'intersection de 3 sources (slide 17) :

- **Les besoins des personnes en général** qui viennent vers l'église ou qui ne sont pas chrétiennes quand on leur demande l'Eglise de leur rêve, elles veulent de l'accueil, que la messe soit compréhensible avec des mots simples, pas de morale... de la joie,
- **Nos désirs profonds.** A nous animateurs d'une paroisse : qu'est-ce qui me motive en profondeurs ; mes rêves pour l'Eglise et/ou ma paroisse, ou les EDC. Ex. Faire en sorte que la préparation au mariage débouche sur une intégration des nouveaux mariés dans la communauté paroissiale, ... offrir à nos paroissiens une rencontre personnelle avec le Christ
- **Le projet de Dieu.** Se mettre à l'écoute du Seigneur

La vision qu'ils ont développé à la paroisse à Levallois est que les services ne soient pas séparés les uns des autres, mais assurent une continuité. Par exemple entre ceux qui préparent au mariage, puis au baptême.... Voici le texte exact « Etre une communauté unie et accueillante, qui invite chacun à faire la rencontre personnelle de Jésus-Christ, dans le Saint-Esprit, à être davantage disciples, témoin joyeux de l'Amour de Dieu pour les habitants de Levallois. »

Pour résumer (slide 22) :

1. Une communauté saine, qui intègre l'équilibre des 5 essentiels
2. Construire une vision pastorale
3. Avoir un processus de formation, pour aider, développer les membres de la paroisse
4. Donner une dynamique qui crée la croissance et donne envie (évangélisation par l'attraction)

Le curé de la paroisse devient le berger des bergers (comme au sein des EDC on est le leader des leaders). « La paroisse ne se définit pas comme le lieu de la mission du prêtre, mais comme le point de départ de la mission des baptisés. »