

# ACCUEILLIR LES FRAGILITÉS NOTRE MISSION DE DIRIGEANT CHRÉTIEN ?

ASSISES  
RÉGIONALES  
18 MARS 2023  
CHÂTEAU DE  
BEAUREGARD

## Introduction

*La fragilité, une force  
qui nous vient de Dieu*

Dieu s'est incarné, venu dans la fragilité d'un enfant. Mais aussi source du salut, puissance d'amour, joie et espérance pour le monde. Comme les bergers de Bethléem, nous en sommes les témoins.

Accueillir la fragilité dans notre entreprise, c'est avant tout considérer que les fragilités sont une richesse pour tous, c'est adopter une attitude d'attention et d'écoute de l'autre et veiller à ce que cette attitude soit adoptée par le plus grand nombre.

Personne n'est si pauvre qu'il n'a rien à offrir, et personne n'est si riche qu'il n'a pas besoin d'aide. (Dom Helder Camara)

Et si la fragilité était une force ? Et si nous décidions d'en exploiter la richesse, au bénéfice de tous ?

Nos assises régionales, un  
temps pour explorer cela.



Attention, proximité, simplicité et objectivité: des réducteurs de fragilité?

A Jésus nous regarde avec miséricorde. Il cherche nos fragilités pour nous faire grandir et nous en donne la force.

Question pour les entrepreneurs et dirigeants.

Comment je veille sur mes collaborateurs, quelles ressources me permettent de les faire grandir?

B Jésus relève ceux qui croient en lui.

Question pour les entrepreneurs et dirigeants.

Et moi, en tant que dirigeant chrétien, qu'est-ce que je peux envisager pour ceux qui tombent?

C Jésus donne à chacun des talents par l'Esprit Saint que nous recevons.

Question pour les entrepreneurs et dirigeants.

Comment je peux aider mes collaborateurs à trouver les talents qui vont contribuer à l'épanouissement de l'entreprise?





## Jésus connaît nos fragilités, il nous invite à les dépasser

**A** Fragilités physiques, psychiques, déséquilibre de vie pro/perso, traumatismes?

**Question pour les entrepreneurs et dirigeants.**

Est-ce-que je connais mes propres fragilités, est-ce-que je les accueille?

**B** Reconnaître pour l'accueillir la fragilité humaine au sein de mon entreprise

**Question pour les entrepreneurs et dirigeants.**

Quand je fais attention à l'autre, suis-je capable de changer mon regard?  
Ma propre fragilité est-elle une force pour accepter celle de l'autre?

**C** Comment trouver l'unité

**Question pour les entrepreneurs et dirigeants.**

Est-ce que je prends une décision en m'appuyant sur ma foi?  
Quelle est la place de la prière dans ma vie de dirigeant chrétien?

Et Jésus, comment faisait-il?

**Mais le maître répondit à l'un d'entre eux :**

**"Mon ami, je ne suis pas injuste envers toi. N'as-tu pas été d'accord avec moi pour un denier ?<sup>14</sup>**

**Prends ce qui te revient, et va-t'en. Mt 20, 13-14**



## Accueillir la fragilité dans notre entreprise, c'est considérer que les fragilités sont une richesse pour tous

**A** Ma fragilité et celle de mes collaborateurs

**Question pour les entrepreneurs et dirigeants.**

Comment est abordée la question de la fragilité dans mon entreprise ?

Comment un collaborateur peut-il faire part en confiance d'une situation personnelle fragile (maladie, parent dépendant, enfant en difficulté...)?

Comment cette situation est-elle prise en compte ?

**B** Mes clients ou mes fournisseurs

**Question pour les entrepreneurs et dirigeants.**

Suis-je conscient des fragilités de mes partenaires ?

Comment et jusqu'où les aider ?

**C** La juste rémunération. Dans certaines situations, le salaire ne suffit pas toujours à faire vivre dignement la famille d'un salarié

**Question pour les entrepreneurs et dirigeants.**

Existe-t-il un processus pour détecter ces situations ?

Y a-t-il des mesures d'accompagnement ?



## L'entreprise engagée dans la société

Existe-t-il un projet ou une initiative d'entreprise autour de la place des plus faibles dans la société (handicapés, chômeurs, prisonniers, migrants...)?

Peut-on envisager d'en développer un ?

**Question pour les entrepreneurs et dirigeants.**

Est-ce-que je peux envisager un projet pour mon entreprise?

Qui peut m'aider dans ce projet?

### Témoignage

**Philippe Marcel, 49 ans, président d'Adecco France**

"Notre principe essentiel est d'exercer un management de proximité, qui est capteur de fragilité. Si vous n'analysez les choses qu'avec un tableau de bord, vous ne sentirez pas ce qui se passe dans votre entreprise.

Or, le bien-être des gens est facteur d'efficacité. Il requiert proximité, simplicité, clarté, mesure objective de la performance, et droit à l'erreur. La non-acceptation de l'erreur se traduit par un immobilisme, un refus de prendre des risques.

Deuxième facteur réducteur de fragilité : la formation et le développement de l'employabilité. On ne peut pas, aujourd'hui, garantir un emploi à vie : c'est irresponsable. En revanche, nous voulons que les gens qui font un passage chez nous acquièrent une expérience qui leur permette d'être plus compétents sur le marché du travail.