ÉVALUATION DE LA VITALITÉ DE L’ÉQUIPE

Questionnaire à renvoyer complété à son

président d’équipe avant la réunion

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **de bilan.**  **points de vigilance d’autre part.** | Très satisfaisant | Satisfaisant | Peu satisfaisant | Pas mis en œuvre |
| **Structuration des réunions et utilisation des ressources** |  |  |  |  |
| Équilibre de la réunion : prière, tour de table, thème |  |  |  |  |
| Utilisation en réunion du livret Parcours, de la revue… |  |  |  |  |
| Règlement des cotisations en début d’année |  |  |  |  |
| Organiser une réunion annuelle de bilan |  |  |  |  |
| Rédaction d’un compte-rendu de chaque réunion et envoi à toute l’équipe |  |  |  |  |
| **Vivre la fraternité dans l'équipe** |  |  |  |  |
| Qualité de l’écoute (être présent à l’autre, sans juger ni interrompre) |  |  |  |  |
| Implication de chacun dans la vie d’équipe |  |  |  |  |
| Présence de tous à chaque réunion |  |  |  |  |
| Préoccupation de l’accueil des nouveaux membres |  |  |  |  |
| Préoccupation pour les membres en difficulté |  |  |  |  |
| Participation de l’équipe à des réunions inter-équipes |  |  |  |  |
| Participation de l’équipe à une action dans son environnement local |  |  |  |  |
| Participation de l’équipe aux assises régionales ou nationales |  |  |  |  |
| Participation individuelle ou en équipe, à Agir avec les EDC |  |  |  |  |
| **Rencontrer le Christ** |  |  |  |  |
| Temps spirituels et prières en dehors des réunions d’équipe |  |  |  |  |
| Participation de l’équipe à une retraite (en équipe ou en région) |  |  |  |  |
| Participation de l’équipe à un séminaire du dirigeant chrétien proposé par les EDC |  |  |  |  |
| Œcuménisme vécu en équipe |  |  |  |  |
| **Engager ses talents au service du monde** |  |  |  |  |
| Changement de président d’équipe tous les 2 ans (renouvelable une fois) |  |  |  |  |
| Qualité du binôme président d’équipe et conseiller spirituel |  |  |  |  |
| Rôle pris par chacun lors d’une réunion d’équipe  (time keeper, animateur, préparation thème, préparation prière, etc.) |  |  |  |  |
| Préparation du thème de la réunion par un binôme à tour de rôle |  |  |  |  |
| Engagements de membres dans le mouvement |  |  |  |  |
| Impact des réunions d’équipe sur ma manière de diriger mon entreprise |  |  |  |  |
| Impact des réunions sur mon entreprise |  |  |  |  |
| Impact sur le monde |  |  |  |  |

**Voici plusieurs questions qui vont me permettre d’identifier les critères qui favorisent le bon fonctionnement**

**de mon équipe d’une part et les**



BILAN : Qu’est-ce que les EDC m’apportent dans ma vie professionnelle ?

Dans ma foi ? Dans ma vie personnelle ?

25